

Animateur Jeunesse

Filière : animation

Grade : adjoint d'animation

Statut : CDD ou titulaire

Temps de travail : 35 heures

Cadre d'emplois : Animateurs

Catégorie : C

Descriptif de l'emploi :

La mission consiste à réaliser les activités suivantes : élaborer, organiser, planifier, animer des activités en direction du public 11 / 17 ans

Animation de la structure :

- Participation à la définition des orientations
- Développement et animation de partenariats
- Animation de la participation des adolescents du territoire
- Gestion de l'équipement
- Communication et promotion du projet pédagogique
- Planification, organisation, réalisation et encadrement des animations
- Application et contrôle des règles de sécurité au regard de la réglementation
- Prévention des conduites à risque
- Gestion administrative et budgétaire
- Coordination de la relation aux familles
- Assurer le lien avec la famille et les intervenants sociaux et professionnels auprès des jeunes
- Votre fonction et votre formation peuvent amener à occuper un poste de direction et de régisseur occasionnellement sur des projets spécifiques (ex : séjours, projets jeunes, soirées...) et d'assurer la responsabilité de l'encadrement de l'animateur qui accompagne le projet.

Les missions principales :

- **Participation à l'élaboration du projet pédagogique du service jeunesse :**

En adéquation avec le Projet Educatif Territorial Saint Martinois, sous la responsabilité du Directeur du Service Jeunesse, écriture du projet pédagogique jeunesse avec l'équipe d'animation répondant aux problématiques jeunes.

- **Concevoir, proposer et mettre en œuvre des activités d'animation et de loisirs en relation avec le projet pédagogique du service :**

- Garant de la préparation, de la mise en œuvre et de l'évaluation des activités intégrées au projet pédagogique (Rédaction écrite de projet et bilan).
- Communication permanente avec les parents et enfants.
- Favoriser le travail partenarial avec les services municipaux et les structures privées.
- Sous la coordination du responsable de service, mener un ou plusieurs projets en autonomie.

- ***Pôle animation : encadrement des jeunes lors d'activités socioculturelles suivant les jours et heures définis par le service :***

- Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics.
- Encadrer les jeunes en séjours et mini séjour.
- Garant de la sécurité physique et morale du public.
- Tenue des fichiers de présence.
- Animer, construire et maintenir une dynamique de groupe de jeune.
- Accompagnement de projets initiés par les jeunes
- Application et contrôle des règles d'hygiène et sécurité.
- Réalisation des bilans et évaluations.

- ***Assurer l'accompagnement des jeunes dans leurs projets :***

- Diagnostic et écoute des besoins.
- Appui méthodologique dans les démarches.
- Recherche de financements et de toute aide mobilisable pour les projets de jeunes.
- Orientation vers les services et partenaires compétents.
- Rendre compte des projets en cours au Directeur du Service Jeunesse.

- ***Médiation numérique***

- Assurer une veille et une médiation numérique auprès du public jeune.
- Continuité du travail de terrain sur les réseaux sociaux (PDN). Réponse aux demandes et problématiques des jeunes.
- Concevoir et animer des actions et/ou projets d'information, de loisirs, de sensibilisation, de prévention liée au numérique.
- Valoriser les actions jeunesse par le biais du numérique.
- Faire découvrir et partager les connaissances et les pratiques numériques pour faciliter l'accès de tous aux services et aux innovations d'internet.

Les compétences :

Savoirs :

- Capacité d'autonomie, d'organisation et sens du travail en équipe.
- Capacité d'écoute, d'adaptation aux publics, de gestion des conflits.
- Connaissance du public pré-adolescent et adolescent et jeunes adultes.
- Capacité à développer des savoir-faire techniques et pédagogiques en lien avec les besoins des projets et des publics.
- Capacité à mettre en cohérence les besoins exprimés et les projets d'activités.
- Aptitude à la communication.
- Capacité à faire émerger et à accompagner des projets de jeunes.
- Capacité à gérer un projet d'activité dans toutes ses composantes.
- Capacité à assurer les responsabilités d'un accueil collectif de mineur.
- Esprit créatif.
- Maîtrise des outils informatiques
- Sens aigu du service public, des relations humaines.
- Résister à la fatigue physique
- Être disponible et accueillant

Savoir-faire :

- ***Participation à la définition des orientations du service***
 - Analyser les évolutions socio-économiques de l'environnement
 - Recenser et analyser les besoins du public

- Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques
- Notions sociales et culturelles des populations
- Méthodes et outils d'analyse et de diagnostic
 - **Conception et pilotage du projet d'animation**
 - Traduire les orientations politiques en projet d'animation
 - Mettre en œuvre des projets visant à une meilleure intégration et au resserrement des liens sociaux
 - Conception, mise en place et encadrement d'activités (+ bilan)
 - Prise en compte des acteurs et des dispositifs
 - **Développement et animation de partenariats**
 - Identifier et mobiliser les partenaires.
 - Développer des logiques de coproduction de l'action publique
 - Construire et animer des projets multi partenariaux
 - Acteurs institutionnels et associatifs sociaux et culturels
 - Modes et procédures de conventionnement
 - Méthodologie de projets
 - **Animation de la participation des habitants du territoire**
 - Elaborer et animer un dispositif d'accueil des publics
 - Développer des dispositifs de concertation avec les publics
 - Dispositifs de concertation et d'écoute
 - **Gestion de l'équipement**
 - Veiller à l'application du règlement de l'équipement
 - Définir les besoins en matériels ou équipements
 - Veiller au rangement à la bonne utilisation du matériel
 - **Participation à la définition et mise en œuvre du projet pédagogique**
 - Analyser les besoins des familles et des jeunes et les évolutions de l'environnement social
 - Participer sous la responsabilité du directeur du service jeunesse à la définition du projet éducatif en cohérence avec les orientations des élus et les politiques publiques de l'enfance et de la jeunesse
 - Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques de l'enfance et de la jeunesse
 - Méthodes et outils d'analyse et de diagnostic
 - Projet éducatif, projet pédagogique et règlement intérieur
 - **Développement et animation des partenariats**
 - Identifier et mobiliser les partenaires internes et externes
 - Animer des réunions
 - Techniques d'animation
 - **Promotion de la structure**
 - Développer des supports de communication
 - Technologies de l'information et de la communication

Savoir être :

- Capacité à mettre en place une démarche d'éducation à l'information et aux médias à travers sa pratique professionnelle
- Être patient (e), diplomate, vigilant (e), discret (e), dynamique
- Comprendre, appliquer et promouvoir le principe de laïcité dans l'exercice de sa mission
- Pédagogue : Il ne s'agit pas seulement d'encadrer et d'animer, il faut aussi être capable de transmettre un savoir et des techniques.
- A la fois autonome et posséder le sens du travail en équipe

Particularités du poste :

- *Temps de travail annualisé : horaires de travail du lundi au vendredi, possibilité de travail en soirée et le week-end, sur plusieurs jours consécutifs (séjour) et possibilité de changement d'emploi du temps hebdomadaire selon les nécessités de service (arrêt de travail, congés d'autres agents, animation à caractère particulier...). Les jours fériés et les dimanches peuvent être ouverts.*
- *Travail au contact du public (dont public mineur), responsabilité au niveau de la sécurité physique, psychique et émotionnelle des personnes encadrées.*
- *Possibilité d'intervention sur des zones géographique étendues (ex : séjour ados...) et multiplicité des lieux de travail.*

Consignes générales de sécurité / prévention des risques :

- *Adapter des repos compensateurs et des délais de récupération suffisants en cas de travail nocturne et longs déplacements.*
- *Organiser l'alternance de tâches légères et intensives au sein des plannings.*
- *Poste de travail adapter sur l'utilisation des outils informatique*

Profil du poste :

- Être titulaire de la Fonction Publique Territoriale ou contractuel (C avec BPJEPS ou équivalent)
- Expérience professionnelle souhaitée en collectivité
- Poste à 35 heures annualisées
- Poste à pourvoir au 01/06/2025

Contact et informations complémentaires :

- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + CNAS
- Participation employeur sur la prévoyance et la santé
- Forfait mobilité durable si éligible et chèques cadeaux en fin d'année
- Le poste vous plaît ? Le défi vous tente ? Vous avez envie d'évoluer et de travailler dans une collectivité à taille humaine ? Alors envoyez-nous votre CV + lettre de motivation avec vos prétentions salariales + dernier arrêté de situation administrative + 3 derniers comptes-rendus d'évaluation professionnelle à l'attention de M. le Maire, 47 place Oyon-Oïon, 40390 St Martin de Seignanx, ou par mail à l'adresse suivante : rh.finances@saintmartindeseignanx.fr